

2025 年度 ESG（社会责任）报告

报告发布：2026 年 4 月 10 日

报告周期：2025 年 1 月 1 日—2025 年 12 月 31 日

联系人：行政部 ESG 专员

地址：深圳市宝安区新安街道兴东社区 70 区润坊路 5 号润智研发中心 2 栋 14F1401

联系电话：0755-29462652

邮箱：1927328911@qq.com

官网：www.apgtarget.com

01 关于本报告

1.1 报告范围

本报告覆盖深圳总部、常州生产基地、长沙生产基地全部经营主体，统计时段为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分历史数据用于同比对比。本报告中“众诚达”“公司”“我们”均指代深圳众诚达应用材料股份有限公司。

1.2 发布周期

本报告为公司年度 ESG 社会责任报告，公司建立常态化披露机制，承诺每年 4 月定期发布上年度 ESG 报告，面向股东、客户、员工、供应商、政府监管部门、社区公众等全部利益相关方，公开披露企业环境、社会、治理履职情况。

1.3 数据说明

报告内经营、环保、人事、安全、质量等数据，均取自公司 2025 年度财务报表、生产统计台账、人事档案、EHS 环境监测报告及内部审核资料；无特殊标注情况下，计价币种均为人民币，数据真实、准确、有效。

1.4 编制依据

1. GRI 全球可持续发展标准（GRI Standards）
2. ISO26000 社会责任国际标准
3. GB/T36001-2015《社会责任报告编写指南》
4. CASS-ESG5.0 中国社科院 ESG 编写指南

1.5 报告承诺

本报告经公司管理层及 ESG 管理工作组联合审核签发，确保内容真实、客观、完整，无虚假陈述、误导性披露及重大遗漏。报告电子版可在公司官方网站（www.apgtarget.com）下载查阅，接受社会各界监督。

2025 年度 ESG（社会责任）报告

02 关于众诚达

2.1 企业概况

深圳众诚达应用材料股份有限公司创立于 2011 年 6 月 16 日，是国家级高新技术企业、国家级专精特新重点“小巨人”企业、广东省制造业单项冠军企业，依托省级工程技术研究中心研发平台，专注溅射靶材、蒸镀材料、电子浆料、精细粉体新材料的研发、生产与销售。公司产品广泛应用于光伏 HJT 电池、半导体芯片、智能显示、动力电池、光学镀膜、节能玻璃等核心领域，深度配套光伏、光学、稀土、装饰等领域行业龙头企业，产品出口全球 30 余个国家和地区，光伏靶材国内市场占有率稳居行业前列。

公司国内布局三大标准化运营基地，包含深圳研发总部、常州智能化制造基地、长沙新材料生产基地，全域体系协同运营、分工明确。截至报告期末，公司整体人员规模稳定，深圳公司 101 人、常州公司 94 人、长沙公司 18 人，全员总人数 213 人。公司建有独立研发中心与第三方标准检测实验室，配备 SEM、ICP、XRF 等高端理化检测设备 40 余台，累计累计申请专利 134 项，已授权发明 56 项，实用新型 51 项，参与编制 5 项新材料行业标准，具备完善的研发、生产、检测、交付全链条服务能力。

2.2 体系认证资质

公司坚持标准化、规范化经营，全面推进质量、环境、职业健康安全、汽车行业品质体系建设，各生产基地已顺利取得 ISO9001 质量管理体系、IATF16949 汽车行业质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系四项权威国际认证，全维度夯实企业合规经营与可持续发展根基。

2.3 核心经营理念

公司始终秉持“诚信、责任、创新、共赢”的核心价值观，将 ESG 可持续发展理念深度融入企业战略规划、生产运营、团队管理、供应链管控、客户服务全流程，坚持合规经营、绿色经营、暖心经营，致力于实现企业、员工、行业、社会的协同高质量发展。

03 可持续发展管理体系

3.1 ESG 治理架构

公司建立自上而下的 ESG 管理体系，搭建完善的社会责任管理框架，明确各部门、各基地 ESG 工作职责与流程，实现社会责任工作制度化、常态化、规范化推进。公司设立专项管理机制，各生产基地负责人为属地 ESG 工作第一责任人，常态化开展 ESG 工作复盘、隐患排查与体系优化，保障各项社会责任工作落地见效。

3.2 制度体系建设

公司坚持制度先行、体系固本，持续完善可持续发展管理制度体系，为 ESG 工作落地提供坚实制度支撑。公司制定并发布 03-P-19《OHSAS 社会责任管理程序》，明确企业社会责任发展方针、年度目标、组织职责、实施流程与考核标准，实现各项工作有章可循、有据可依。同时，



2025 年度 ESG（社会责任）报告

为长效推进企业可持续、规范化经营，公司正式制订并落地执行 **01-AD-08《永续经营制度》**，以制度化形式规范企业绿色发展、合规运营、长效经营各项工作，全方位提升企业可持续发展能力。

3.3 信息公开与持续改进

公司坚持信息公开透明，所有社会责任、ESG 相关管理制度、执行标准、工作举措均在官方网站公示，主动接受股东、客户、员工、供应商及社会公众监督。同时建立管理体系常态化评审与迭代机制，定期复盘体系运行效果，结合政策要求、行业标准、企业发展现状持续优化管理制度与执行方案，保障管理体系长效适配、高效运行。

04 员工权益与人才发展（社会责任 S）

4.1 合规用工管理

公司严格遵守《劳动合同法》等国家劳动法律法规，坚守合规用工底线，全面保障员工合法权益。在用工管理中，严格执行身份核验制度，**全程无雇佣童工、无强迫劳动、无违规用工情况**，坚决杜绝各类违规用工行为。同时，公司坚持平等用工原则，在招聘、定岗、调薪、晋升、休假等各环节杜绝性别、籍贯、民族、婚育、年龄歧视，依法保障全体员工平等就业、同工同酬的合法权益，营造公平、公正、规范的用工环境。

4.2 薪酬福利与权益保障

公司严格执行国家及地方薪酬标准，每月固定日期足额发放薪资，依法核算加班费，无拖欠、克扣薪资现象；全员依法缴纳五险一金，为员工提供完善的社会保障。同时配套法定节假日福利、年度体检、生日福利、高温补贴、年终奖金、团队建设等多元福利，持续提升员工归属感与幸福感。

4.3 员工培训与成长发展

公司坚持以人为本，重视员工职业成长，搭建覆盖新员工入职、岗位技能、安全合规、ESG 素养的全方位培训体系，为不同层级、不同岗位员工提供常态化培训机会，助力员工提升专业技能、职业素养与综合能力，实现员工与企业共同成长、共赢发展。

4.4 职业健康与安全保障

依托 **ISO45001 职业健康安全管理体系**，公司建立全流程安全生产与职业健康管控机制，完善安全生产管理制度、岗位操作规范及各类应急预案。常态化开展安全隐患排查、安全培训、应急演练，规范员工作业行为，规避岗位安全风险，全方位守护员工职业健康与作业安全。2025 年度，公司实现重大环安事故为**零**，为员工打造安全、稳定、健康的工作环境。

05 环境管理与绿色低碳发展（环境 E）

5.1 绿色环境管理体系

公司依托 **ISO14001 环境管理体系** 标准化运营，持续推进绿色生产、节能降耗、减污增效，

2025 年度 ESG（社会责任）报告

将生态环境保护贯穿生产运营全流程，全力打造低碳、环保、绿色的现代化生产企业。公司持续加大环保投入，常态化开展污染预防、资源回收、能耗优化工作，严格遵守环保法律法规，全面规范生产排污、固废处置、能源使用等环节，从源头防范环境风险。2025 年度，公司未发生任何重大环境污染事故，生产运营全程合规达标。

5.2 低碳减排与碳排放管控

公司积极响应国家“双碳”战略，坚守绿色低碳发展理念，全面推进生产运营节能减碳工作。2025 年度，公司生产经营环节碳排放经测算为 1583.40 tCO₂e（其中直接排放 26.04t：来自公交车和货车；间接排放 1557.36t，来自电力消耗。深圳执行 DB4403/T628-2025 地方标准，外购电力优先采用南方电网 / 广东省省级电网因子上限不超 0.64 tCO₂/MWh，本次测算时采取最高上限因子值 0.64），绿色生产成效显著。同时，公司持续优化通勤及商务出行模式，明确 2026 年公司运营及商务车辆采购将全面向新能源车方向倾斜，持续降低碳排放，全方位推进企业低碳转型，助力行业及社会绿色可持续发展。

5.3 冲突矿物质管控

公司严格遵守国际及行业冲突矿物质管控相关规范，建立原材料溯源管控机制，规范供应链原材料准入标准，坚决杜绝冲突矿物质流入生产环节。2025 年度，公司严格落实各项管控要求，冲突矿物质相关问题零发生，坚守合规经营、绿色供应链经营底线。

06 产品责任与有害物质管控

6.1 全过程有害物质管控

公司高度重视产品安全与环保合规，对产品全生命周期负责。目前公司虽未取得 QC080000 有害物质管理体系认证，但已建立成熟、严苛的全流程管控体系，严格执行 05-RD-01《有害物质管理程序》。该制度全面覆盖供应商准入、原材料来料检验、生产过程管控、成品检测、产品出货全流程，严格对标 RoHS 等国际、国内环保合规标准，全方位管控产品有害物质风险。

6.2 供应链风险管控

公司建立严格的供应商合规管理机制，要求所有合作供应商签署环境物质承诺书，明确有害物质管控标准与合规责任；对每批次来料开展专项检测核验，从供应链源头阻断有害物质风险，筑牢产品合规第一道防线。

6.3 年度管控绩效

依托标准化、全流程的管控体系，2025 年度公司有害物质相关事件为零，所有出厂产品均符合环保、安全合规标准，无任何有害物质相关质量事故与合规问题，切实保障客户使用安全与市场合规秩序。

07 质量管理与客户价值保障

7.1 完善质量体系支撑



2025 年度 ESG（社会责任）报告

公司深耕品质建设，以高标准体系赋能产品质量升级，依托 ISO9001 质量管理体系、IATF16949 汽车行业质量管理体系双重高标准管控，实现产品研发、生产、检测、出货全流程标准化、精细化、规范化管理，对标行业高端品质要求，坚守产品质量核心底线。

7.2 全员质量文化建设

公司推行全员质量管理理念，将品质责任落实到各部门、各岗位、各人员，持续迭代优化生产工艺、升级精密检测设备、完善品控流程，常态化开展质量复盘与工艺优化，精准规避生产瑕疵，保障产品质量稳定可靠，持续提升客户满意度与品牌核心竞争力。

08 合规治理与可持续发展总结

8.1 年度履职总结

2025 年度，公司全面落地 ESG 及社会责任各项工作，可持续发展管理体系持续完善，《永续经营制度》《有害物质管理程序》等核心制度全面落地；四大国际体系认证高效赋能生产运营，用工合规、环境管控、安全生产、产品品质、供应链管理各项工作成效显著。全年实现低碳排放、重大环安事故为零、环境污染事故为零、童工雇佣为零、冲突矿物质问题为零、有害物质质量事件为零的优异履职成果，全方位践行企业社会责任。

8.2 未来发展展望

展望未来，众诚达将持续坚守“诚信、责任、创新、共赢”的核心价值观，以《永续经营制度》为纲领，持续迭代优化 ESG 管理体系，深化绿色低碳转型、细化员工关怀发展、升级产品合规管控、完善绿色供应链体系。公司将持续联动客户、员工、合作伙伴与社会各界，坚守合规经营、绿色经营、暖心经营理念，持续提升企业可持续发展能力，助力新材料行业高质量、绿色化发展，共创共生共赢的可持续未来。

深圳众诚达应用材料股份有限公司

2026 年 4 月 10 日

